



MIKATA

留学生キャリア応援プロジェクト

- 留学生にとってはもとより、彼らが在籍する大学や、雇用する企業にとっても力強い味方となる、マルチサポートプロジェクト
- 留学生の日本企業への見方を変え、企業の留学生に対する見方を変えることによって、新たな可能性を作り出す

留学生就職率の低さの要因

日本式一括採用の仕組みが
留学生採用に対して不適合

- 日本語や文化、習慣の違いが絶対的な壁となり、ポテンシャルのある学生を必要以上に弾けてしまう。
- 将来性企業で活躍する外国人材を的確に評価できる仕組みやノウハウが不足。
- 「日本人化」される外国人材の採用に偏りすぎている。

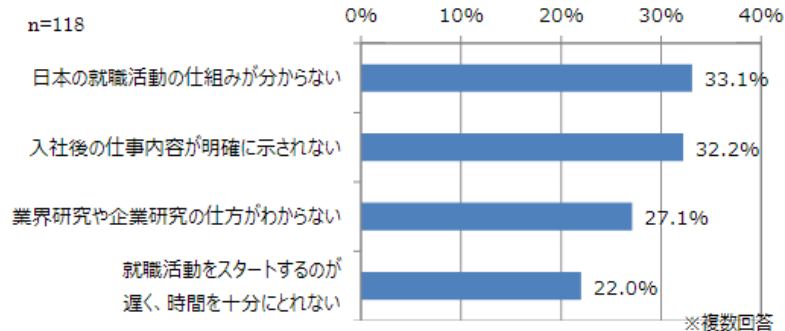
中堅中小企業の
情報発信不足と低認知

- 本来、経営者の理念が現場に共有されやすく、成長の機会も多く、留学生にとって魅力的な職場となりうる中堅中小企業に対する留学生の認知が低く、人材不足であるにもかかわらず出合いのチャンスがほとんどない。
- グローバル化に対応した採用や人材活用の仕組みづくり、情報発信の遅れ。

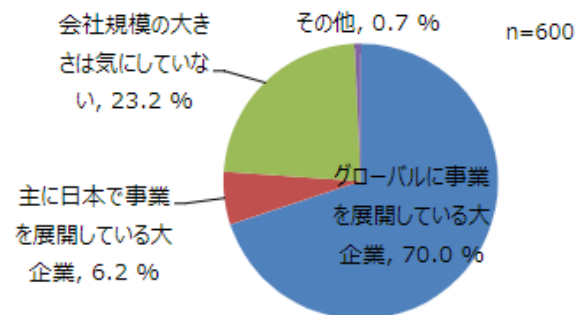
日本の企業文化と
外国人材の意識ギャップ

- 日本の企業社会の風土や文化、ビジネス習慣への認識不足が原因で、コミュニケーションに齟齬が生じ、双方の不信感やフラストレーションが昂進。
- 外国人社員に対する期待や評価が不明確。多様性に適した制度・サポートがない。
- 留学生特有な事情やキャリア観へ理解が不十分、リスクとして捉えがち。

【外国人留学生在日本での就職活動で困ったこと】



【外国人留学生在就職を希望する企業規模】



※経済産業省平成28年3月発表「内なる国際化研究会」報告書(概要)より

新しい見方によって生まれる新しい価値

◆MIKATAの内容◆

留学生(外国人材)と企業間の従来型の採用システムをリセットし、新たなマッチングの仕組みを構築

- ①留学生が持つパーソナル特性やポテンシャル能力をよりの確にアセスメントできる仕組み及び採用支援。
- ②就職希望留学生に対して、日本企業にスムーズに適応できるよう、長期的、ワンストップ支援。

- ③留学生と企業間の双方向の情報交換、理解を深めるための支援。
- ④外国人材を活かす仕組み、制度構築支援。

◆もたらされる新しい価値◆

グローバル人材を求める企業と留学生の間にWin-Win関係を構築することはもとより、外国人材と日本社会全体の関係価値向上に貢献。

採用投資の効率化と適切な採用の促進。

画一的な採用評価基準からの脱却。多様な人材の登用。

外国人社員の安定的な就労を通じて、企業のグローバル適応力を向上し、ビジネスチャンスを拡大。

企業にとって

大企業への過剰集中の解消。中堅中小企業の人材不足解消。

組織の多様性・柔軟性の向上。イノベーション風土の醸成。

外国人材から見た日系企業魅力と好感度の向上。グローバル人材の円滑な獲得に貢献。

日系企業への就職チャンスとポテンシャルの向上。

就職サポートを通じた、留学生の円滑な成長と社会貢献。

大学にとって

留学先としての日本の大学の価値向上。

大学のブランド力向上、入学者の増加。

「文化共生」を実現する多様性のある社会環境の構築

新たなアイデア、公共ルール、社会価値創出可能性の向上

社会にとって

多様性に富む、マイノリティに対して寛容な社会風土の創造

少子高齢社会の課題解決の国際的ロールモデルへの進化

国際社会から見た日本社会の魅力や文化的経済的評価の向上を通じた、国際的影響力の増加

MIKATAの全体概要

